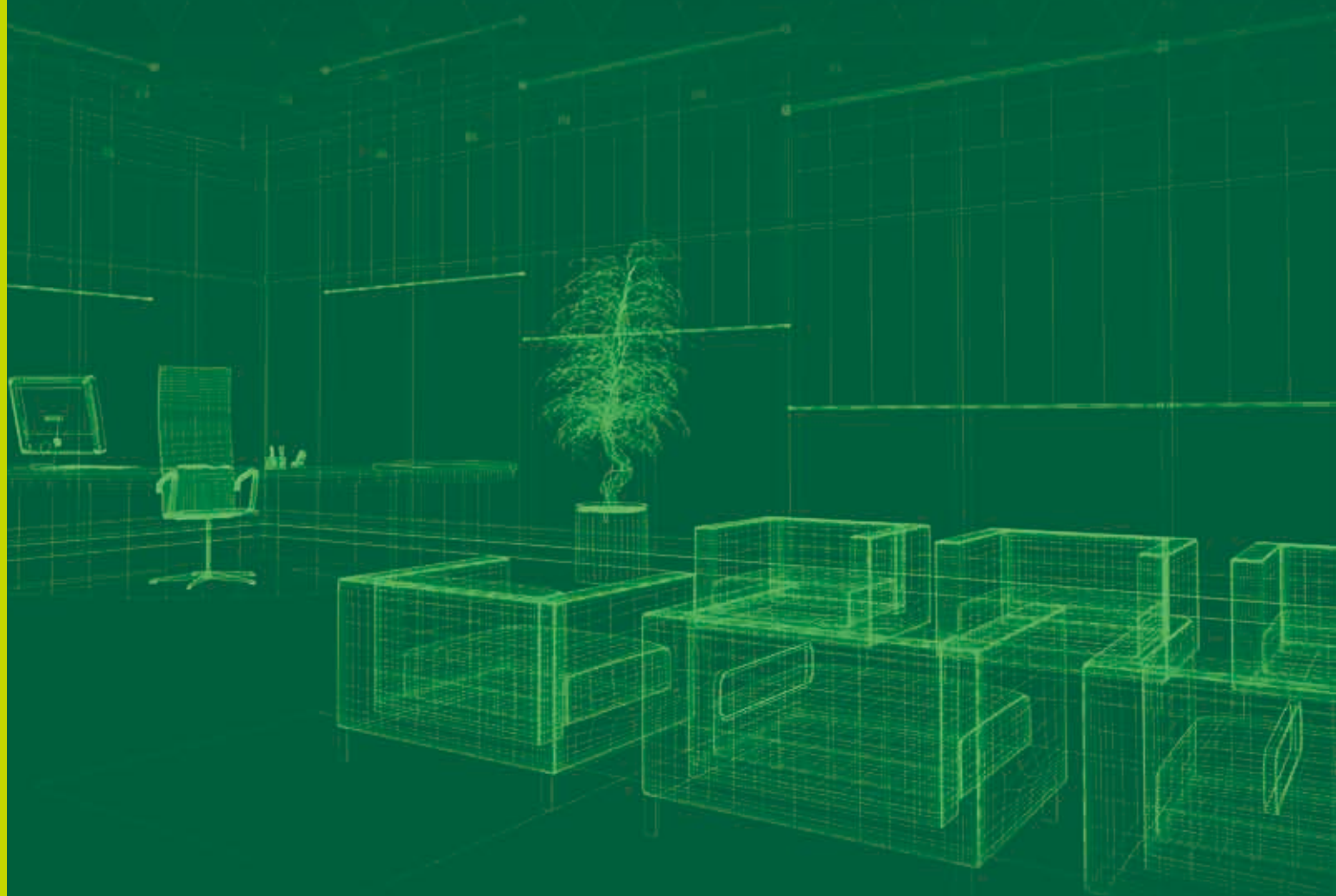


環境、社會及管治報告 2018



目錄

1	關於本公司	3
2	關於本報告	4
2.1	報告準則、期間與範圍	4
2.2	聯絡資料	4
3	執行董事致辭	5
4	品質保證	6
4.1	供應鏈管理	6
4.2	產品責任	6
5	以人為本	8
5.1	健康與安全	8
5.2	勞工常規及勞工準則	9
5.3	培訓及發展	10
5.4	反貪污	10
6	保護環境	11
6.1	能源消耗及溫室氣體	11
6.2	廢物管理	12
7	社區投資	13
8	展望未來	15
9	環境、社會及管治報告內容索引	16





莊皇集團公司及其附屬公司(統稱為「莊皇」或「本集團」)乃香港最大的甲級寫字樓室內裝潢解決方案供應商。自2009年以來，莊皇已建立提供及時、高效及高質服務之聲譽，並已拓展服務至100多家知名公司，主要為金融機構、保險公司及其他跨國公司。

作為可靠服務供應商，莊皇認為投資社會和環境層面乃其品牌的關鍵部分。因此，本集團於本報告期間(定義見下文)更加注重社會貢獻、環境修復及監管合規。

2 關於本報告



2.1 報告準則、期間與範圍

本報告為莊皇的首份環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告，並根據聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十之《環境、社會及管治報告指引》而編製。

本報告涵蓋2017年4月1日至2018年3月31日(「**報告期間**」)之環境、社會及管治相關活動。報告之範圍包括本集團於香港之業務營運，包括主要辦事處及115個建築地盤，涉及(i)毛坯房裝潢；(ii)重裝；(iii)保養；(iv)還原；及(v)零碎工程。



2.2 聯絡資料

我們歡迎持份者提出任何意見或建議。如閣下有任何意見，請聯絡本集團：

香港
德輔道中267-275號
龍記大廈16樓

電郵：ir@sanbase.com.hk



3 執行董事致辭



親愛的持份者們：

本公司從默默無聞起步，現已成為可靠的室內裝潢解決方案服務供應商。我們的核心價值集中於為客戶提供高品質和優質服務、為僱員及次承判商建立職業健康與安全保護措施及實施保護環境的減緩措施。該等核心價值助力推動我們的成功及提高我們在行業內的品牌知名度。作為履行我們核心價值的反映，我們已取得ISO 9001:2015品質管理體系、OHSAS 18001:2007職業健康安全管理体系及ISO 14001:2004環境管理体系三重認證。

就內部管理方面，我們經修改的系統能追蹤付款計劃、分配員工任務及產生項目清單，故能確保高效營運流程。為確保我們產品的質量，我們已建立全面的品質管理體系，包括項目規範管理、項目經理執行協議及次承判商甄選標準。我們就品質控制所作的努力已經獲得**ISO 9001:2015品質管理體系**認證。

就健康與安全層面而言，我們已建立相關架構並經**OHSAS 18001:2007職業健康安全管理体系**認證，以減少建築相關損害及保障僱員和次承判商的利益。我們已為員工提供安全培訓，使其掌握有關知識和技能以預防工作安全危害。項目經理對次承判商的安全表現進行定期評估以確保符合地方法例規定。透過不懈努力，我們於報告期間達致零工傷事故。

為保護環境，我們透過制定辦公室環境政策倡導「**走綠色之路**」觀念，並翻新辦公室（如安裝節能LED燈泡）。此外，我們已就翻新及室內裝潢工程實施**ISO 14001:2004環境管理体系**，以確保節約能源、妥善管理廢物及遵守有關法律法規。

展望未來，我們了解業務的可持續性取決於經濟、環境保護及社會福利的平衡發展。憑藉我們當前於市場中的領先地位，我們擁有絕佳機會拓展服務，且於社會中擔任積極先鋒，發揮良好的推動作用。環境、社會及管治報告證明我們為使本公司、環境及社會更好而作出的努力。

本人謹此就僱員及董事會對莊皇發展作出的承諾表示衷心感謝，以及感謝持份者給予的持續支持。

執行董事

王世存

香港，2018年9月21日

4 品質保證



為維持業務增長及成為香港「可靠」裝潢解決方案供應商，品質管理在本集團整體的營運中極為關鍵。本集團明白其責任不僅在於現場活動，亦在於供應鏈管理及產品質量。因此，本集團致力於嚴格監管及控制次承判商的採購過程、工作表現及產品質量。

4.1 供應鏈管理

於供應鏈中，莊皇主要聘請次承判商在本集團的監督下履行各種服務，例如機電服務、電氣安裝及一般傢俱家飾安裝。次承判商負責採購與其工作流程相關的原材料。

為確保原材料及次承判商服務的質量，本集團已採取內部控制措施。於甄選過程中，莊皇已評估各次承判商完成的及時性、工程質量、定價、聲譽、員工專業知識以及勞工及環境標準。就通過初步評估的新聘用次承判商而言，我們會向彼等分配小型項目，以預估彼等的服務能否滿足本集團特定項目要求。

4.2 產品責任

莊皇認為其服務品質是成功的關鍵，亦對其可持續發展至關重要。本集團自2014年起實施ISO 9001:2015品質管理體系。品質管理體系主要涵蓋以下方面：





於報告期間，本集團並不知悉任何就所提供的產品及服務所涉及之未有遵守有關健康與安全以及廣告、標籤及私隱事宜法律法規的情況及補救方法。

5 以人為本



本集團堅信，僱員的盡職盡責乃本集團成功的關鍵。因此，莊皇通過提供安全的工作環境、專業技能培訓及平等機會，對僱員進行大量投資。

5.1 健康與安全

莊皇重視僱員的健康及安全，且自2016年起獲得**OHSAS 18001:2007職業健康安全管理體系**認證。該資質認可本集團對改善現場健康及安全狀況作出的努力。本集團致力於：

- ▶ 採取積極措施，降低項目設計、生產及裝潢過程中的健康及安全風險，並保持每100,000工時的事故率少於1宗；
- ▶ 確保加強及定期審查安全及健康系統及目標；
- ▶ 為各項目提供充足資源，以實施健康及安全政策，並確保相關政策在各個層面得到正確理解、實施及維護；
- ▶ 為所有僱員提供適當培訓，以確保其履行職責的能力；
- ▶ 每年向在安全事務表現良好的建築項目團隊及相關次承判商頒發安全獎項，以表彰其努力；
- ▶ 實施及維護安全管理體系以符合工廠及工業經營條例標準¹；及
- ▶ 透過定期審核、審查及視察對系統進行永久監控。

儘管次承判商負責實際操作，但莊皇有責任不時檢查現場的進度。根據其安全承諾，現場工作人員必須參加場地安全及工地座談培訓，包括個人防護、裝備處理、安全提升技術、防火措施及高級工作安全措施。

於報告期間，本集團已遵守工廠及工業經營條例及職業安全及健康條例。通過有效的溝通及嚴格的實施措施，莊皇於報告期間並無接獲僱員及次承判商報告任何與工作相關的事故及傷害，因此已實現其**每100,000個工時的事故少於1宗**的目標。本集團致力每年均實現該目標。

¹ 工廠及工業經營條例(「工廠及工業經營條例」)由香港勞工處制定。

5 以人為本(續)

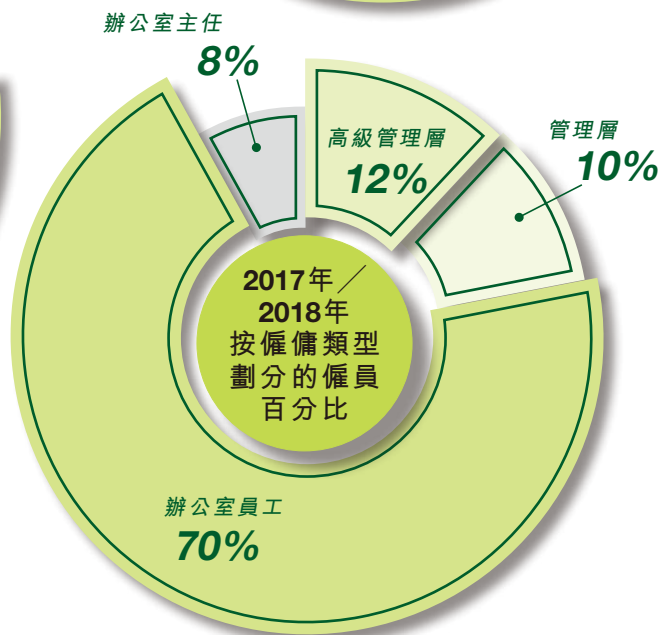
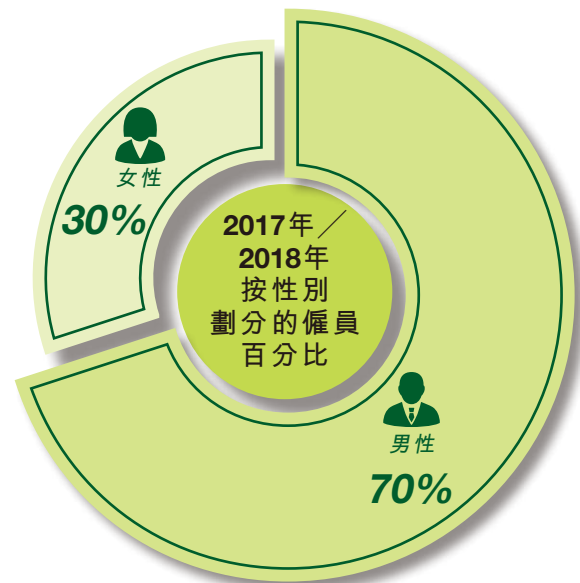
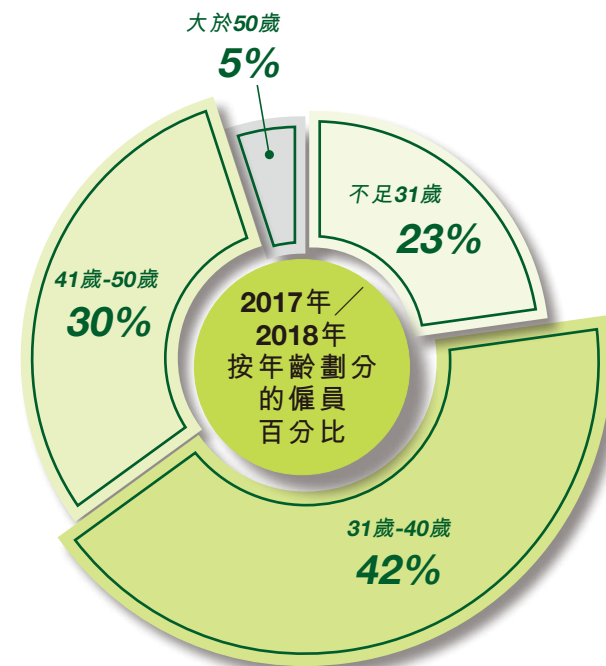
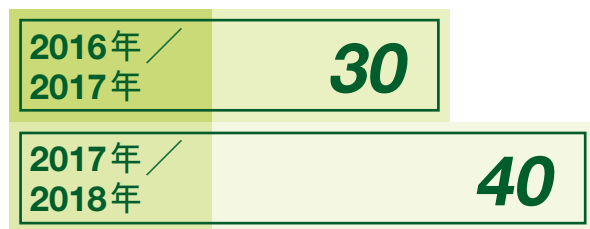


5.2 勞工常規及勞工準則

擁有不同背景及經驗的僱員可為本集團帶來各種視角及創新解決方案。因此，莊皇重視僱員的多樣性，並致力於消除基於種族、性別、民族、財務能力、性取向、宗教、殘疾或年齡壓迫、排斥、限制或歧視的組織結構及行為。人力資源部負責確保招聘流程已遵守相關法律及招聘指引。員工手冊中包含薪金政策、工作時間政策、薪酬政策、假期政策及福利政策，以確保透明及公平經營。

本集團為僱員提供有薪假期並確保其工作時間合理。本集團亦提供額外的假期，如產假及陪產假等。人力資源部負責促進工作場所的平等相處，並在發現歧視行為時落實紀律處分措施。

僱員總數



5 以人為本(續)



倘發生不恰當行為或行動，本公司在解聘僱員前先給予口頭警告再給予書面警告。在解聘階段，董事或其代表舉行紀律聆訊以全面調查情況。倘解聘僱員，本集團將提供解聘的書面理由及終止日期。

本集團嚴禁任何侵犯人權的行為，並禁止使用童工及強制勞工。因此，人力資源部會在入職前進行身份證檢查，以核實求職者的年齡。

於報告期間，本集團已遵守所有僱傭及勞工準則相關法律法規，例如《僱傭條例》、《僱員補償條例》及《最低工資條例》。於報告期末，莊皇共有40員工，包括執行董事。

5.3 培訓及發展

莊皇充分支持其僱員的發展。莊皇為全體僱員提供所有培訓、經驗及晉升機會，並將根據僱員的現有技能、資格及執行工作所需的能力進行分配。本集團亦提供贊助，以鼓勵其員工參加會議、論壇或研討會等外部培訓課程。



共培訓 **25.5** 小時



平均每人 **40** 分鐘的培訓

於報告期間，莊皇共組織25.5小時的數字稅務、稅務審計及經營轉讓定價培訓。完成的平均培訓時間為每位僱員40分鐘。

5.4 反貪污

本集團已制定反欺詐政策及程序文件，明確規定僱員須遵守的行為守則，從而禁止偽造、賄賂、勒索、詐騙、洗錢、盜竊及自公司活動的內幕消息中牟取暴利。倘出現相關問題，知情僱員須立即報告案件。為落實相關政策，我們定期為員工舉辦**廉政公署 (ICAC)**研討會。於本報告期間，本集團已遵守與賄賂、勒索、詐騙和洗錢有關的法律法規，且本集團並無面臨任何已審結的貪污案件。

6 保護環境



作為業內的領先公司，莊皇已將可持續發展理念融入其營運過程中，並高度重視環境保護。在該情況下，莊皇已將能源利用、溫室氣體排放及無害廢棄物識別為重大環境影響。自2016年起，本集團已成功獲得**ISO 14001環境管理體系(EMS)**認證資格。在此框架下，本集團已制定正式的環境政策，以確保莊皇的現場活動及辦公室營運符合EMS的要求，並符合所有適用的法律標準。

就此而言，本集團致力：

- ▶ 於整個營運過程中達致並超出所有適用的環境要求
- ▶ 確保整個業務營運過程中以負責任的方式使用能源
- ▶ 通過定期設備維護節約能源
- ▶ 不斷完善本集團的環境管理體系
- ▶ 於其環境、社會及管治報告中報告不合規問題
- ▶ 確保僱員知悉、理解及遵守所有適用的環境法律法規

6.1 能源消耗及溫室氣體

本集團認為其主要能源消耗為電力，且莊皇產生的碳排放量亦主要來自電力。本集團旨在通過採用節能替代品升級辦公室硬件以實施節能措施。例如，本集團將**所有**辦公室照明設施升級為**LED燈**以節省能源。

此外，本集團已通過制定工作指引，將最佳節能措施融入現場操作過程中。例如，現場工人需定期進行設備維護，以防止設備受設備老化及過度使用能源的影響。此外，現場操作及活動由項目經理監督，以提高能源效率及遵守環境法律法規。

2017年電力消耗及溫室氣體排放概覽



² 數據指總部辦公室的電力消耗。現場電力消耗由客戶支付，本集團目前正積極收集消耗量信息。

6 保護環境(續)



6.2 廢物管理

本集團致力於遵守「減少、再利用、回收」原則以減少廢物數量。塑膠、鋁材及紙張為本集團經營過程中產生的主要廢物。該等廢物於指定區域分類及儲存，並由行政部負責處理。

現場廢物管理不當或會造成土壤污染及水污染等不利影響。儘管本集團並無直接處理施工現場的有害或無害廢物，本集團已就所有項目制定廢物管理程序，並一直致力於：



在項目執行階段推廣廢物回收及再利用措施



於各站點指定的廢物區域以便於使用可能的可再用物料



使客戶團隊就現場減少廢物的措施達成一致

380公噸一般廢物³



於報告期間，現場產生的380公噸一般廢物由持牌廢物管理及回收公司妥為分類、儲存及處理。

於報告期間，本集團及其次承判商已遵守以下法律法規：

類別	相關法律及規例
整體	《環境影響評估條例》(第499章)
	香港規劃標準與準則
空氣	《空氣污染管制條例》(第311章)
	香港空氣質素指標
	《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》(第311R章)
廢物	《簡易程式治罪條例》(第228章)
	《工廠及工業經營條例》(第59章)
	《廢物處置條例》(第354章)
	《公眾潔淨及防止妨擾(區域市政局)附例》(第132BJ章)
	《公眾衛生及市政條例》(第132章)
	《廢物處理(化學廢物)(一般)規例》(第354C章)
	認可人士作業備考編號144：管制建築地盤對環境造成的滋擾(1997年8月)

³ 由於並未提供本集團若干項目的廢物數據，該結果乃根據現有資料作出的最佳估計。本集團正在積極尋求改進數據採集系統的方法。

7 社區投資



本集團的社區投資政策致力於公司內部活動，以建立有凝聚力的文化，並參與外部活動，以貢獻社會。

為促進僱員團結一致，本集團組織多項活動，如**中秋晚宴**、**聖誕晚宴**及**農曆新年晚宴**，以與僱員進行交流，了解彼等的需求及對彼等的辛勤工作進行表彰及獎勵。



2017年聖誕晚宴



上市晚宴



2017年中秋晚宴

7 社區投資(續)



2018年「地球一小時」

本集團與僱員之間的親密關係使得莊皇能夠向員工傳達其社會責任。於2018年3月24日，莊皇及其員工參與世界自然基金會(WWF)發起的「地球一小時」行動，一項熄燈一小時的國際性活動。辦公室及員工宿舍內，所有電燈從20:30至21:30關閉，以減少能源消耗及溫室氣體排放。員工們積極參加該行動，支持減緩全球變暖。

10,000港元



2017年馬拉松活動「抗癌大步走」

於報告期間，本集團已向社區支出總額136,000港元，其僱員自願提供60小時服務。

136,000港元

8 展望未來



現今，愈來愈多的投資者及客戶將環境、社會及管治績效作為企業長期成功的指標。卓越的環境、社會及管治績效不僅可提高公司的聲譽，亦有助降低風險及提升經營業績。莊皇已認識到環境、社會及管治的重要性，且於其經營的可持續發展中發揮積極作用。本集團重視產品質量、職業健康與安全及環境保護。

本集團透過一系列措施及不懈努力，於產品質量方面已達至**零投訴**。就健康及安全而言，莊皇報告稱，於報告期間為**零傷害**。本集團亦堅持其對環境管理的承諾，並於ISO 14001:2004年環境管理體系框架下經營。本集團將繼續秉承其核心價值觀，並轉型為可持續發展且具企業責任感的企業。

9 環境、社會及管治報告內容索引



層面／描述／關鍵績效指標		聲明／章則	頁數
A. 環境			
A1 排放物			
A1	一般披露	6	11
A1.1	排放物種類及相關排放數據	6.1	11
A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	6.1	11
A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	6.1	11
A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	6.1	11
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	6.1	11
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	6.2	12
A2 資源使用			
A2	一般披露	6	11
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	6.1	11
A2.2	總耗水量及密度	由於主要業務活動的用水量由客戶／物業提供，並無提供予本集團，故並無報告耗水量。	—
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	6.1	11
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	由於用水皆來自市政供水，因此在採購水方面沒有特別問題。	—
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	不適用	—
A3 環境及天然資源			
A3	一般披露	6	11
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	6	11



B. 社會			
B1 僱傭及勞工常規			
B1	一般披露	5.2	9
B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.2	9
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	未有披露	—
B2 健康與安全			
B2	一般披露	5.1	8
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	5.1	8
B2.2	因工傷損失工作日數	5.1	8
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	5.1	8
B3 發展及培訓			
B3	一般披露	5.3	10
B3.1	按性別及僱員類別劃分之受訓僱員百分比	未有披露	—
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	未有披露	—
B4 勞工準則			
B4	一般披露	5.2	9
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.2	9
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	5.2	9
B5 供應鏈管理			
B5	一般披露	4.1	6
B5.1	按地區劃分的供應商數目	未有披露	—
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	4.1	6
B6 產品責任			
B6	一般披露	4.2	6
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用	—
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	於報告期間並無接獲任何投訴	—
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	不適用	—
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	4.2	6
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	不適用	—

9 環境、社會及管治報告內容索引(續)



B7 反貪污			
B7	一般披露	5.4	10
B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	5.4	10
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	5.4	10
B8 社區投資			
B8	一般披露	7	13
B8.1	關注貢獻範圍	7	13
B8.2	對關注範圍所動用資源	7	13