



莊皇集團公司

SANBASE CORPORATION LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8501

A detailed illustration of architectural blueprints spread across a desk. Various drafting tools are scattered around: a pair of compasses, two pencils (one yellow, one red), an orange level, and a silver calculator. Green leafy branches are artfully placed at the top and bottom of the scene, framing the central text. A black triangle is positioned in the lower-left area, partially overlapping the blueprints and leaves.

環境、社會及管治報告 2019



目錄

1	公司簡介	3
2	關於本報告	4
2.1	報告準則、期間與範圍	4
2.2	聯絡資料	4
3	主席的話	5
4	卓越營運	6
4.1	供應鏈管理	6
4.2	服務及產品的質量保證	6
5	社區投資	8
5.1	融入社區	8
5.2	增進員工關係	10
6	以人為本的工作環境	11
6.1	推動道德就業	11
6.2	堅守誠信及反貪污	12
6.3	確保職業健康和 safety	12
6.4	培育人才	13
7	環境保護	14
7.1	我們的環保政策	14
7.2	能源消耗及溫室氣體	15
7.3	廢棄物管理	16
8	展望未來	17
9	ESG 內容索引	18





1 公司簡介



莊皇集團公司及其附屬公司（統稱為「莊皇」或「本集團」）於 2009 年成立，提供多種綜合室內裝潢解決方案，其辦公室客戶主要位於香港及中國的甲級寫字樓。

過去十年，本集團致力於高質量、合乎成本效益和及時的翻新和裝潢工程項目管理。本集團之服務拓展至超過 120 家知名企業，主要為金融機構、保險公司以及其他跨國公司。莊皇將不斷努力優化其服務，以滿足客戶的需求。

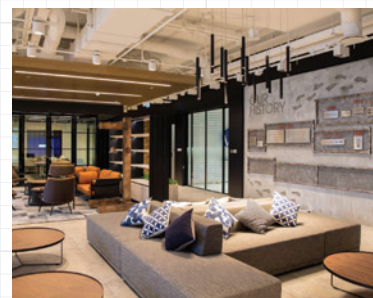


2 關於本報告

2.1 報告準則、期間與範圍

本報告為莊皇的第二份環境、社會及管治報告，並根據香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄二十中的《環境、社會及管治報告指引》編制。

本報告涵蓋 2018 年 4 月 1 日至 2019 年 3 月 31 日（「**報告期**」）環境、社會及管治的相關活動。而報告範圍涵蓋本集團於香港與中國辦公室，以及超過 180 個建築工地的業務營運。我們的項目可大致分為 (i) 毛坯房裝潢；(ii) 重裝；(iii) 還原；(iv) 設計；(v) 零碎工作；(vi) 保養及其他。



2.2 聯絡資料

我們高度重視持份者的意見和建議。如閣下有任何意見或建議，請與我們聯絡：

香港德輔道中 267 - 275 號龍記大廈 16 樓

電郵：ir@sanbase.com.hk

網址：sanbase.com.hk



3 主席的話

親愛的持份者們：

我欣然代表董事會成員（「董事」）向您展出本集團的第二份環境、社會及管治報告。此報告突出我們於報告期間在可持續發展方面所取得的進展。莊皇透過平衡環境管理、社會福祉與業務增長，努力加強我們的管理方針，為企業的可持續發展奠定基礎。

作為領先的翻新和裝潢服務提供商之一，莊皇致力於全面的供應鏈管理和嚴密的品質保證，從而維持卓越的營運。本年度我們持續嚴格遵循 **ISO 9001：2015 品質管理體系** 的標準，為客戶提供高質量的產品和服務。

為向社區展現關懷和支持，本集團充分利用其在翻新和裝潢方面的資源和專業知識。就此而言，我們很高興藉著提供免費的鋪設地板和扶手著色服務，支持「巴士再生夢」計劃，將退役巴士變成本地學校的學習空間。此外，我們通過參與義工和捐贈活動，不斷努力促進社區參與。

憑藉以人為本的核心價值，本集團為員工提供在職培訓和持續進修機會，以促進他們的專業發展，並幫助業務蓬勃發展。除此之外，由於員工的安全和福祉是我們的首要考慮，故此我們致力在 **OHSAS 18001：2007 職業健康與安全管理體系** 框架下維持最高水平的工作健康與安全。

為應對氣候變化和其他污染等一類迫切問題，莊皇作為一家負責任的企業，著力保護我們的環境，並盡量減少整個業務營運中的碳足跡。根據 **ISO 14001：2015 環境管理體系**，我們積極制定環保政策，從而確保能源效益、妥善的廢棄物管理並完全遵從相關法律與法規。

最後，我希望向所有持份者特別是我們的員工，表達衷心的謝意。有賴他們的辛勤工作和支持，莊皇能開展另一個富有成果且可持續的年度。我們承諾以此成果為基礎，在來年共同努力邁向更環保的工作及生活環境。

王世存

主席、行政總裁及執行董事

香港，2019 年 9 月 17 日



4 卓越營運

莊皇強調產品質量和營運效率，仔細審查從採購到生產的每一個過程，以確保高質量的產品和服務供以滿足客戶的需求。於報告期內，本集團致力將全面的供應鏈管理及嚴密的品質控制融入其日常業務當中。

4.1 供應鏈管理

莊皇相信，適當和有系統的供應鏈管理非常重要，因它能夠為客戶提供優質的室內裝潢服務，並長遠維持企業的業務增長。透過內部設立合資格的承包商名單以及多重報價，莊皇明智地選擇一些能提供可靠、合乎成本效益和高質量服務的供應商和承包商。本集團亦已對有關供應商及承包商作出審核，以確保他們不僅擁有所需的牌照及資格，且符合勞工及環保標準。

除合資格的承包商外，原材料的品質是決定本集團服務標準的另一關鍵因素。因此，莊皇已制定明確的內部控制政策，基於品質、價格和環境績效的考慮採購合適的原材料。

4.2 服務及產品的質量保證

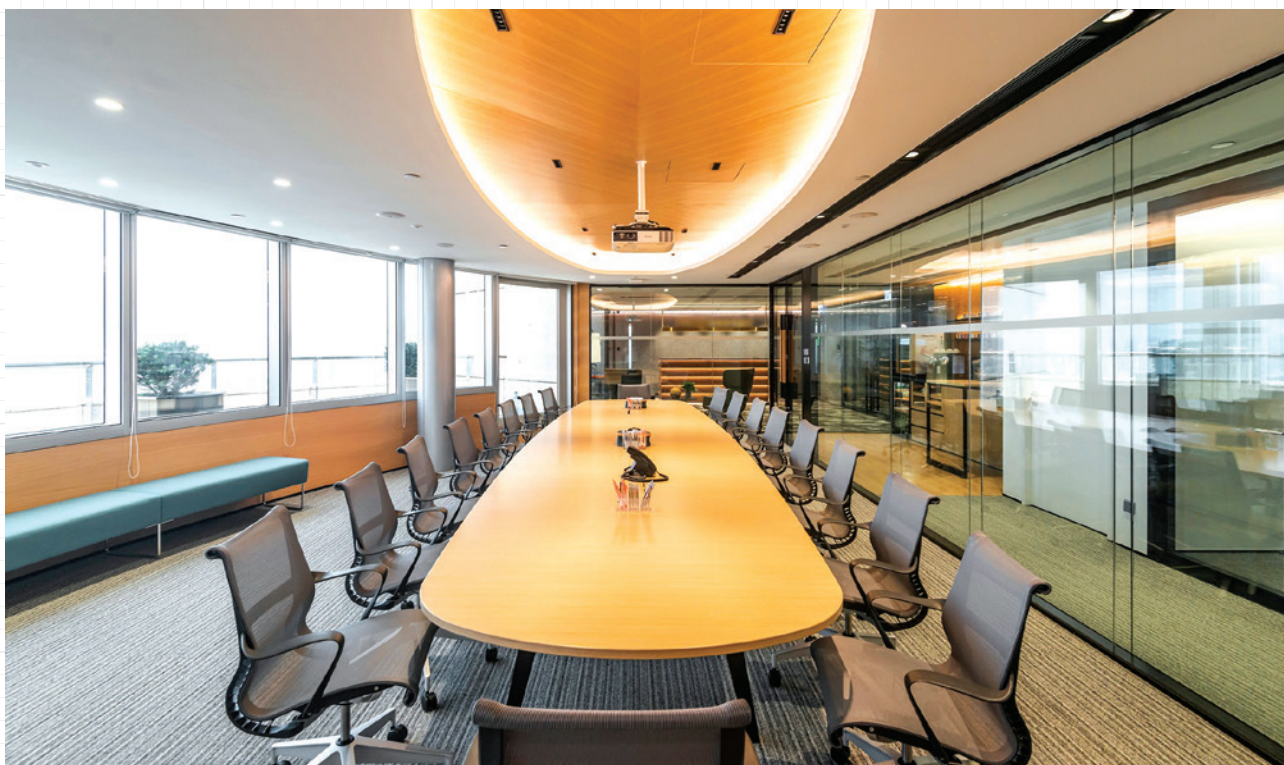
為履行產品責任和保持穩定的產品質量，莊皇自2014年起已實施ISO 9001:2015品質管理體系。該品質管理體系已闡明其對於設計、開發、生產、安裝以及有關翻新和裝潢工程服務各方面的品質保障之持續改進的要求。

在承包商和供應商完成項目後，本集團會正式進行週期審查和品質評估，以便定期評估和記錄承包商和供應商的表現。





4 卓越營運



憑藉嚴密的品質保證，本集團於報告期內並沒有知悉任何涉及所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的違規個案。



5 社區投資

除產品責任外，本集團亦積極承擔社會責任及促進社區整合。就此而言，作為一家專注於提供綜合室內裝潢服務的公司，莊皇充分利用其資源，向社區施予援手。透過捐贈和熱心參與各種活動回饋社區，本集團致力於保持與社區的互動，並向本集團及社會傳達愛心和關懷。

5.1 融入社區

個案分析：支持「巴士再生夢」計劃

本集團相信，每個行業均有其推動社區前進，以及為社會帶來正面影響的方式。作為負責任的室內裝潢服務企業之一，莊皇希望透過為他們義務提供各種高質量的裝潢服務，改善他人的生活。

在九龍巴士（一九三三）有限公司的一項新計劃中，本集團很榮幸能支持「巴士再生夢」計劃，將退役巴士轉化為本地學校及非牟利機構的學習空間。透過免費提供地板鋪設和扶手著色服務，本集團於2019年1月已為三水同鄉會禰景榮學校的學生營造一個舒適的學習環境。

本集團提供免費地板鋪設和扶手著色服務，以支持「巴士再生夢」計劃





5 社區投資

在報告期內，莊皇積極參與各種公司以外的社區活動，以把握為各年齡層服務的機會。莊皇及其員工致力為癌症患者和現正進行的癌症研究項目籌款。本集團於 2018 年 11 月與其僱員一同參與名為「抗癌大步走」的慈善步行籌款活動，並成功籌集 3,700 港元。

此外，莊皇接受香港大學及香港理工大學的誠摯邀請，分別於 2019 年 1 月和 3 月出席他們舉辦的職業博覽，與一眾校內大學生分享行業見解和有關職業規劃的建議。

2018 年「抗癌大步走」慈善步行籌款活動



2019 年香港大學及香港理工大學職業博覽



在報告期內，莊皇亦支持多個慈善團體，包括東華三院樂儀癌病治療資助基金，以及無國界醫生組織，捐款總額為 65,000 港元。


\$73,700

於報告期間，本集團已資助社區
合共 73,700 港元，而其僱員
已提供超過 470 小時的義工服務。


470 小時



5 社區投資

5.2 增進員工關係

在本集團營運的社區上，莊皇一直視其員工為重要組成部分，故此本集團致力營造友善的工作環境，並加強員工對企業的歸屬感。

於報告期內，莊皇為員工舉辦中秋晚宴、聖誕聯歡派對及其他公司活動。在這些活動上，本集團非常熱衷於與員工溝通、收集他們對本集團的反饋意見，並表揚其辛勤工作。除此之外，本集團的員工亦出席了由香港總商會舉辦的農曆新年晚宴，一同分享佳節喜悅。

聖誕聯歡派對



香港總商會農曆新年晚宴



中秋晚宴





6 以人為本的工作環境

有賴本集團的員工，上述社區活動方可成功舉行。此外，本集團相信員工是其業務與客戶之間的橋樑，能夠以專業的方式為客戶提供優質的裝潢服務。憑藉以人為本的政策，包括鼓勵道德就業和勞工常規、加強員工培訓和發展，以及營造安全的工作環境，莊皇盡最大努力為員工創造一個良好的工作場所。

6.1 推動道德就業

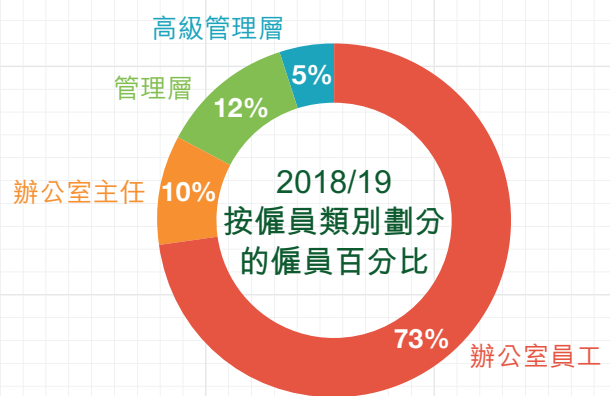
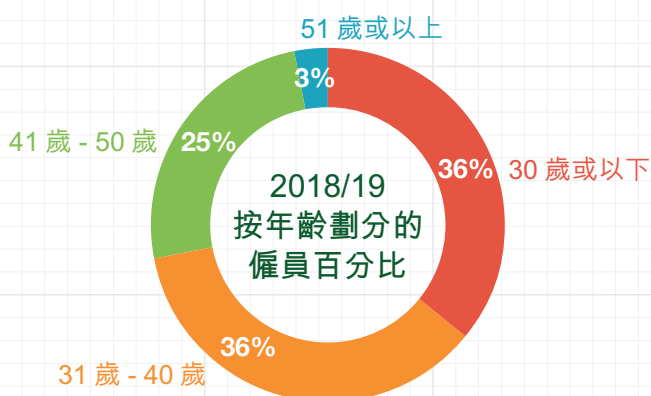
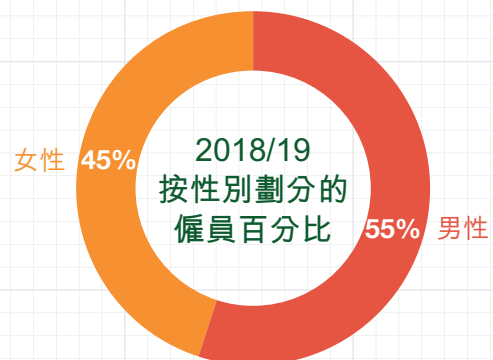
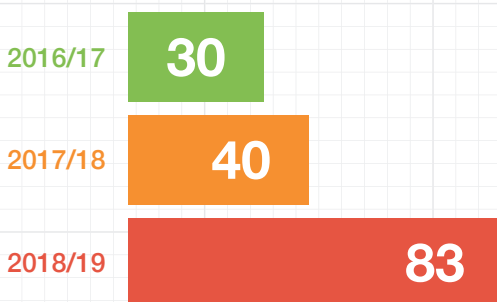
作為一家在工作場所提倡多元化和平等機會的公司，莊皇已制定平等政策，並已委任人力資源部根據個人工作能力評估所有在職員工及應徵者。本集團致力創建一個沒有任何年齡、性別、種族、宗教、性取向和殘疾等種類歧視及騷擾的工作場所。

本集團對不公平、冒犯和羞辱行為作出零容忍態度，並建議員工將有關歧視和騷擾的可疑個案請示部門主管、副總監或總監。有關個案將隨即進行處理和調查。

與此同時，莊皇致力提倡勞逸平衡，從而促進員工的福祉，不但向員工保證合理的工作時數，並為他們提供有薪假期以及產假和侍產假等特別假期。

於報告期內，本集團已遵守所有關於僱傭及勞工標準的相關法律及法規，例如《僱傭條例》(第 57 章)、《僱員補償條例》(第 282 章)及《最低工資條例》(第 608 章)。截至報告期末，本集團連同董事計算在內共有 83 名員工。僱員總數及其分類如下：

僱員總數





6 以人為本的工作環境

6.2 堅守誠信及反貪污

莊皇非常重視商業道德和誠信，並已制定反欺詐政策。該政策不僅定義不當行為和不誠實行為，還鼓勵每位員工報告任何違反政策的可疑行為。此外，為積極打擊工作場所的貪污行為，各部門主管須監管現有的反欺詐措施並定期檢討其成效。

為提高所有員工的道德意識和有關反貪污的法律知識，並確保他們均秉承高標準的誠信，莊皇已邀請廉政公署為其員工舉辦誠信培訓工作坊。在堅定和有效的反貪污工作下，本集團在報告期內已遵守所有有關賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的法律及法規，並沒有知悉關於貪污行為的法律案件。

此外，本集團禁止聘請童工和強制勞工，以避免侵犯人權。因此，人力資源部負責在員工正式上班前，核對其身份證以確實他們的年齡。報告期內，本集團並沒有違反與童工和強制勞工相關的法律及法規。

6.3 確保職業健康和安全

莊皇意識到工作場所的安全和健康是其業務營運不可或缺的一部分。莊皇嚴格遵守 OHSAS 18001 : 2007 健康和安全管理體系框架，莊皇透過實施以下工作安全措施，在報告期內維持每 100,000 個工時少於 1 宗事故的數字：





6 以人為本的工作環境

此外，為提升員工在工作場所的危機意識，並向他們提供職業安全知識，本集團為不同部門的員工安排入職安全及工地座談培訓，內容包括但不限於工程項目的現場管理以及不同翻新和拆卸工具的安全使用。在報告期內，莊皇已為其員工提供總共 99 小時的安全培訓。



本集團遵守有關職業安全和健康的法律及法規，並在報告期內沒有發現任何與工作有關的受傷或死亡事故。本集團不斷致力維持安全和健康的工作環境，從而減低風險、保障員工福祉。

6.4 培育人才

為鼓勵員工豐富其知識並及時了解本行業的變化和常規，莊皇向員工提供培訓資助，讓他們出席與其工作相關，且有利於其專業發展及本集團營運效率的活動，例如會議、座談會和研討會。

在報告期間，莊皇已贊助其員工出席共 23.5 小時的外部培訓，包括研討會、課程和工作坊。此外，莊皇亦為其員工提供香港聖約翰救護車和香港紅十字會所舉辦的急救證書課程，以培育急救人員，並提升工作場所的安全意識。本集團將繼續致力加強員工的專業知識。

至於新入職的員工，本集團委任各部門代表，為他們進行持續培訓並提供相應的表現反饋。同時，本集團每年為員工提供至少一次正式審核和評估，以促進員工的專業發展和解決其工作需要。



7 環境保護

莊皇在業務增長和可持續發展之間取得平衡，並致力將環境保護融入其日常營運作業中。本集團已識別多個對其營運相對重要的環境議題，包括能源消耗、溫室氣體排放和無害廢棄物。莊皇與其員工一同承諾善用資源，同時在日後將其環境影響減到最小。

7.1 我們的環保政策

根據 ISO 14001：2015 環境管理體系，本集團已制定環保政策，旨在確保適當的環境管理，以及全部現場活動和辦公室營運符合所有相關的環境法律標準。該環保政策的概述如下：

- 設立現場環境檢查清單，以確保在各環境層面實施相關正確措施
- 持續加強本集團的環境管理體系
- 促進能源、水和紙張等資源的可持續運用
- 教育員工與其工作有關的環境問題和適用的法律及法規
- 按法律要求建立合適的緊急應變計劃，以應對嚴重的環境意外

該政策不僅在公司內部各層面得以全面實施和溝通，而且每年在知識分享和管理層審核會議上評估其成效。因此，本集團於報告期內已遵守以下法律及法規：

類別	相關法律及規例
一般	《環境影響評估條例》(第 499 章)
	香港規劃標準與準則
空氣	《空氣污染管制條例》(第 311 章)
	香港空氣質素指標
	《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》(第 311R 章)
廢棄物	《簡易程式治罪條例》(第 228 章)
	《工廠及工業經營條例》(第 59 章)
	《廢物處置條例》(第 354 章)
	《廢物處理(化學廢物)(一般)規例》(第 354C 章)
	《公眾潔淨及防止妨擾(區域市政局)附例》(第 132BJ 章)
	認可人士作業備考編號 144：管制建築地盤對環境造成的滋擾(1997 年 8 月)
	《公眾衛生及市政條例》(第 132 章)



7 環境保護

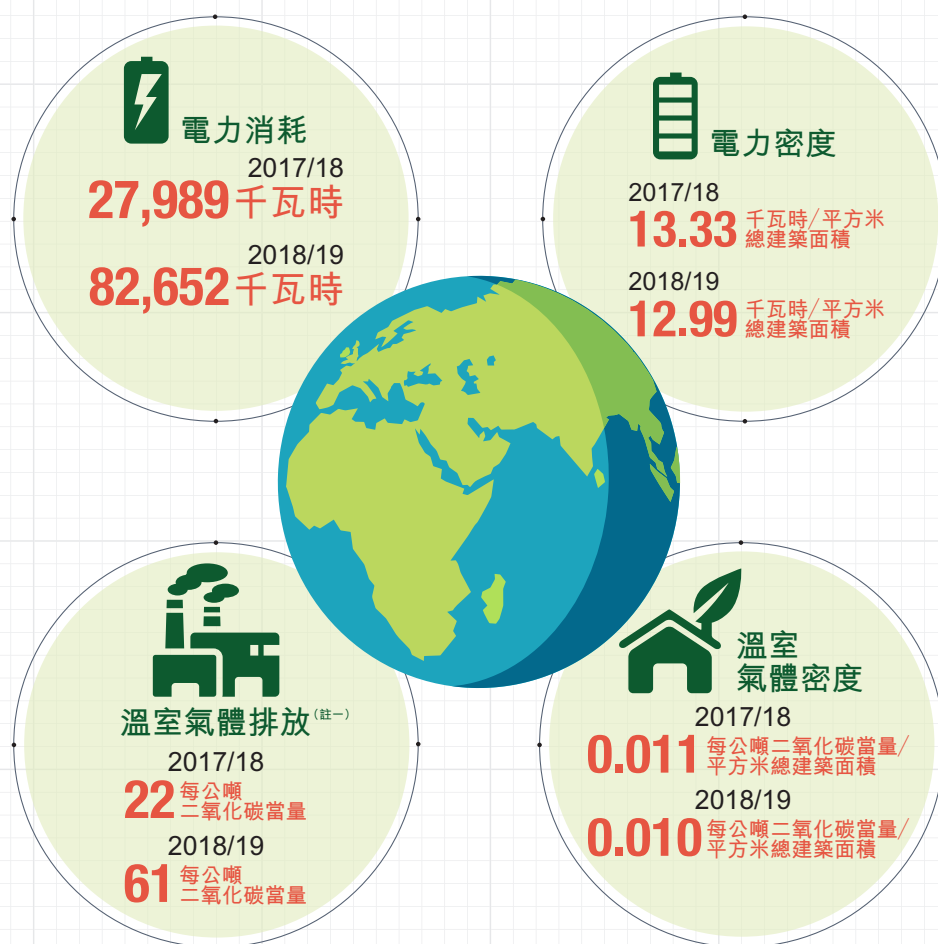
7.2 能源消耗及溫室氣體

莊皇意識到，電力是本集團能源消耗和碳足跡的主要來源。有見及此，本集團已採取積極主動的方式，在工程項目及辦公室的營運中實施節能措施，包括使用低環境影響的 LED 照明設施，以及關閉閒置照明裝置及電器。此外，為減少溫室氣體排放，莊皇於 2019 年 3 月 30 日支持並積極參與名為「地球一小時」的關燈一小時國際性活動。

2019 年地球一小時



電力消耗及溫室氣體排放績效



註一：莊皇的溫室氣體排放量來自香港和中國辦公室所購買電力產生的範圍 2 間接排放

於報告期內，本集團注意到用電量和溫室氣體排放量的增加。這主要是由於報告範圍的改變，因本報告期間的辦公室數目，即香港的兩個辦公室和中國的一個辦公室，比上一報告期間的辦公室數目多。本集團將定期審查合適的能源消耗和溫室氣體排放指標，以監測相關績效。



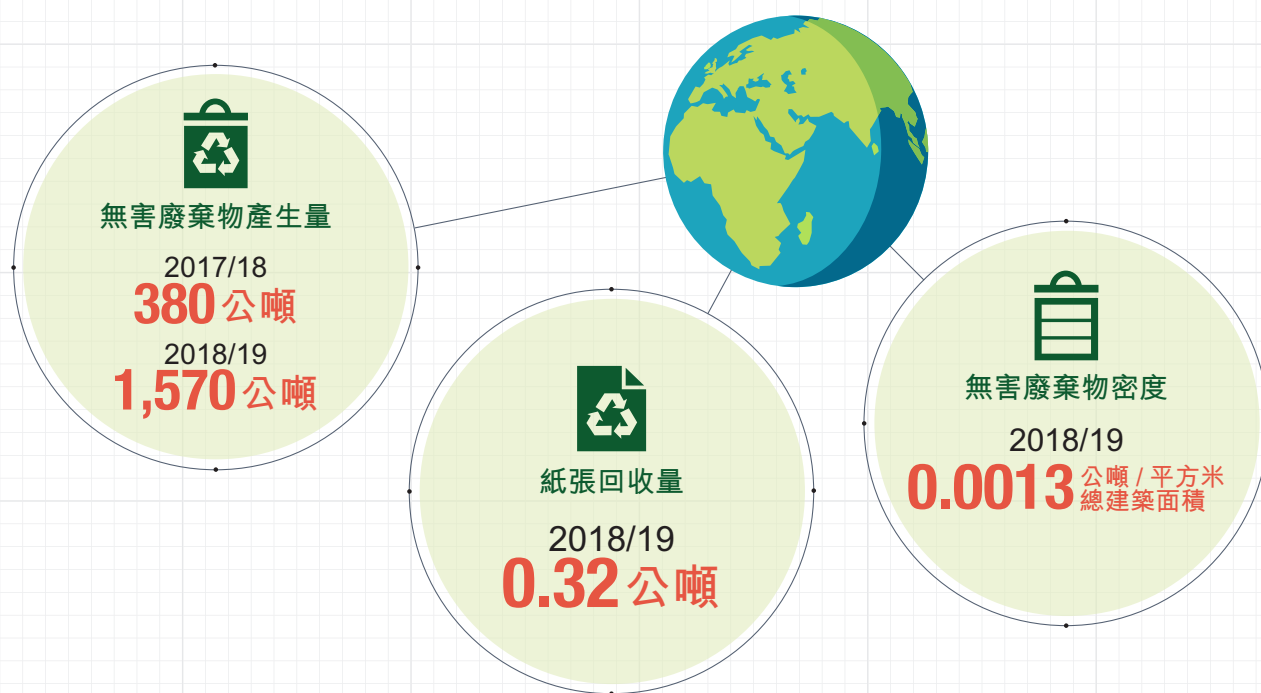
7 環境保護

7.3 廢棄物管理

可持續的廢棄物管理是奠定莊皇環境保護基礎的核心支柱之一。本集團在日常營運中會產生無害廢棄物，當中涉及紙張、塑膠及金屬。莊皇透過於指定區域設置回收設施，進行適當分類和清潔回收，鼓勵員工一同源頭減廢。

本集團專門設立廢紙收集箱，以促進辦公室紙張的重用及回收。於報告期間，本集團已回收 0.32 公噸紙張，而工地產生的 1,570 噸一般廢物已由持牌廢棄物管理及回收公司進行妥善分類、儲存及處理。

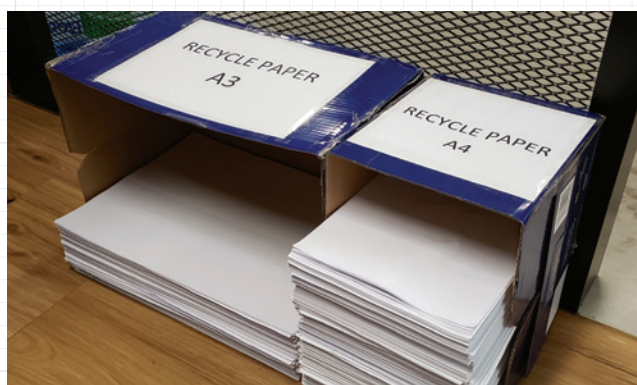
與上一報告期間相比，無害廢棄物產生量的增加是由於本集團的項目數量和規模上升。報告期內涉及的项目面積為 121 萬平方米，比上一報告期間增加 16%。因此，這亦帶動本集團的收入增長，由 2018 年的 3.76 億港元增加至 2019 年的 6.5 億港元。本集團將努力探索可行的廢棄物管理方法，以減少其業務營運和產品的廢棄物足跡。



供分類的回收箱



供重用及回收的廢紙收集箱





8 展望未來

對環境、社會及管治的日益重視推動我們努力尋求有效的解決方案，以引領莊皇邁向可持續發展。在未來多年，本集團將繼續追求完善的營運以及負責任的業務，從而為客戶提供高效率的優質產品及服務，同時亦會盡量減少整個業務及營運流程對環境的影響。

憑藉過去多年所採取的一系列措施及共同努力，本集團達致零品質投訴、零工傷和零業務違規個案。受到履行關注環境、社區和僱員責任的啟發，我們抱有信心，在 2020 年及往後的日子再次成功實施有關環境和社會的措施。



9 ESG 內容索引

層面 / 關鍵績效指標 / 描述		聲明 / 章節	頁數
A. 環境			
層面 A1：排放物			
A1	一般披露： (a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	7 環境保護	14
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.2 能源消耗及溫室氣體	15
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 能源消耗及溫室氣體	15
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	由於本集團並沒有直接處理任何有害廢棄物，故此有害廢棄物對本集團的業務並不重要。因此，未有披露相關數據。	不適用
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.3 廢棄物管理	16
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7.1 我們的環保政策	14
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	7.3 廢棄物管理	16
層面 A2：資源使用			
A2	一般披露：政策	7 環境保護	14
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 能源消耗及溫室氣體	15
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	由於主要業務活動的用水量由客戶／物業提供而沒有提供予本集團，故未有披露用水量。	不適用
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	7.2 能源消耗及溫室氣體	15
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	由於水僅由市政提供商提供，因此在求取水源方面並沒有特別問題。因此，未有披露相關數據。	不適用
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	包裝材料對本集團的營運而言並不重要，因為本集團並不生產任何包裝材料。因此，未有披露相關數據。	不適用



9 ESG 內容索引

層面 / 關鍵績效指標 / 描述		聲明 / 章節	頁數
層面 A3：環境及天然資源			
A3	一般披露：政策	7 環境保護	14
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7 環境保護	14
B. 社會			
層面 B1：僱傭			
B1	一般披露： (a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	6.1 推動道德就業	11
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6.1 推動道德就業	11
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	未有披露	不適用
層面 B2：健康與安全			
B2	一般披露： (a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	6.3 確保職業健康和 safety	12-13
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	6.3 確保職業健康和 safety	12-13
B2.2	因工傷損失工作日數。	6.3 確保職業健康和 safety	12-13
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3 確保職業健康和 safety	12-13
層面 B3：發展及培訓			
B3	一般披露：政策	6.4 培育人才	13
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	未有披露	不適用
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	未有披露	不適用
層面 B4：勞工準則			
B4	一般披露： (a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	6.2 堅守誠信及反貪污	12
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.2 堅守誠信及反貪污	12
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.2 堅守誠信及反貪污	12



9 ESG 內容索引

層面 / 關鍵績效指標 / 描述		聲明 / 章節	頁數
層面 B5：供應鏈管理			
B5	一般披露：政策	4.1 供應鏈管理	6
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	未有披露	不適用
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	4.1 供應鏈管理	6
層面 B6：產品責任			
B6	一般披露： (a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	4.2 服務及產品的質量保證	6
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	於報告期內沒有接獲任何投訴	不適用
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用	不適用
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4.2 服務及產品的質量保證	6
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用	不適用
層面 B7：反貪污			
B7	一般披露： (a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	6.2 堅守誠信及反貪污	12
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.2 堅守誠信及反貪污	12
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.2 堅守誠信及反貪污	12
層面 B8：社區投資			
B8	一般披露：政策	5 社區投資	8
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	5.1 融入社區	8-9
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	5.1 融入社區	8-9