



SANBASE CORPORATION LIMITED

莊 皇 集 團 公 司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8501)

(「本公司」)

員工多元化政策

(乃根據本公司董事會於二零二五年六月二十日通過的決議案所採納)

1. 介紹

莊皇集團公司同其附屬公司（統稱為「**本集團**」）重視多元化及包容性作為創新及增長之基本推動因素。本集團致力建立一種工作場所文化，令員工受到重視並能夠貢獻其獨有的觀點。本集團致力於在業務的各個方面提供平等的機會，不因種族、膚色、性別、殘疾、宗教或哲學信仰、年齡、性取向、家庭狀況或任何其他因素而歧視任何人。

本集團認可並欣然接受員工多元化的好處，並將多元化視為一個廣泛的概念，可以透過考慮一系列因素來實現，包括但不限於技能、區域和行業經驗、背景、種族、性別及其他特質。在闡述多角化理念時，公司也會根據自身業務模式和特定需求，不時考慮相關因素。

本集團致力於確保其員工在技能、經驗和多元化視角之間取得適當的平衡，以支持集團業務策略的實施，並致力於吸引、留住和激勵人才，並支持其發展潛力，從而打造一支高素質、敬業且成功的團隊。此員工多元化政策（「**本政策**」）適用於集團所有公司。

2. 方法

多元化及包容性乃本集團所擁護之核心價值。本公司致力為僱員締造及維持多元及包容的工作環境，尊重個人差異，全體僱員都受到尊重對待。本公司也致力於營造一個包容、多元化和互助的工作環境，使所有員工，無論其身份和特質如何，都受到適用法律的保護，受到重視、尊重和公平對待，並享有平等的機會。

本集團意識到多元化涵蓋廣泛特質，包括種族、民族、性別、信仰、宗教、年齡、殘疾、性取向和文化背景，以及經驗、技能與觀點。各項元素均能豐富工作場所的體驗，並反映本集團營運所在社區的多元化。本集團嚴格遵守不歧視僱傭常規及程序。本集團亦積極推動多元化及包容性措施，讚揚不同的觀點與貢獻，並鼓勵其員工的合作及參與。本集團亦致力提供積極工作環境，重視其多元化員工中固有的廣泛觀點，避免所有形式的歧視或騷擾。

所有與僱用相關的決定應基於績效，不得有任何形式的偏見或歧視。資歷、經驗、技能、潛力和表現是集團在僱用、薪酬、發展和晉升方面考慮的主要因素。

本政策適用於僱傭之各個方面，包括招聘與甄選、專業發展與培訓、薪酬與福利、績效評估及職業晉升。

3. 可計量標準

考慮到集團的業務性質及其經營的市場，性別多樣性將是集團更常見的問題。本公司致力秉承全體員工性別、背景、技能和經驗的多元化，維持適當的女性員工人數，確保女性員工擔任具代表性的管理職位。

本公司董事會的提名委員會（「**提名委員會**」）將每年檢討員工多元化政策，討論及制定實施本政策可計量目標，及實現可計量目標（尤其是達致性別多元化目標）方面取得之進展。提名委員會亦將進行定期檢討，識別任何性別薪酬差距，並確保同工同酬。提名委員會將酌情制定其他領域的多元化目標，例如年齡和文化多元化。

4. 審閱及監察

本政策已獲董事會批准。提名委員會將每年監察及檢討本政策之執行及其有效性。本政策日後的任何修訂須由提名委員會建議提呈董事會考慮及批准。此外，本公司將在其年度報告中的公司治理報告中揭露本政策的詳情。

註： 如本文件的英文及中文版本有任何差異，概以英文版本為準。